



Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion
HAUTS-DE-FRANCE
- Reconnu d'intérêt général -

Quoi de neuf au CREPI ?

ILS NOUS ONT REJOINT

Bienvenue à nos nouveaux adhérents !



CABINET PIERRE-LOUIS OLIVO

Cabinet d'avocats à Villeneuve d'Ascq



JULIETTE CHARLEY

Coaching particuliers et professionnels



MGA CONSEILS & FORMATIONS

Conseils en solutions d'apprentissage



HAGIL

Cabinet de conseil RH, expert sur le handicap



CIT DESSAINT

Confection et impression textile



MANOLA

Grossiste fruits secs et épicerie fine

RETOUR SUR NOS ACTIONS

9 MAI : ATELIER "NOS METIERS SANS CLICHES"

GLISY (80)



Dans le cadre d'une expérimentation autour des représentations de genre dans les métiers, nous avons mené un atelier en intelligence collective, dans les locaux de Centravet à Glisy (80).

25 représentants d'entreprise étaient présents pour échanger et esquisser des pistes de réflexion pour mieux diversifier leurs recrutements.

Une expérimentation menée en partenariat avec la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité.



Égalité femme/ homme

Le Crepi Hauts-de-France veut faire évoluer la représentation de genre des métiers

Le Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion (Crepi) Hauts-de-France animait courant mai un après-midi d'ateliers en intelligence collective, destinés aux entreprises du réseau dans la Somme, sur les représentations de genre dans leurs métiers. L'événement avait lieu dans les locaux de Centravet à Glisy.

PAR [KALTOUME DOURQURI](#) - 02 JUIN 2023



Un atelier d'intelligence collective organisée par le Crepi Hauts-de-France pour lutter contre les métiers "sur-genrés".

"Plus de mixité dans votre secteur d'activité, comment faire bouger les choses pour des métiers sans clichés", telle était la thématique de l'événement proposé par le Crepi Hauts-de-France et la préfecture de la Somme via la délégation départementale du Droit des femmes et à l'égalité, à de nombreuses entreprises samariennes. au sein de l'entreprise Centravet, en mode atelier d'intelligence collective.

Une trentaine de participants ont répondu présents issus d'entreprises telles que Eiffage Construction, Noriap, Sergic, SNCF, SIP HLM, Les Astelles, Geiq Propreté ou Derichebourg. « 98% des aides à domicile, aides ménagères et assistantes maternelles, secrétaires sont des femmes, 2% des sages femmes sont des hommes et il y a 12,3% de femmes dans le BTP. Il fait rapprocher des mondes qui ne se connaissent pas, décroïsonner, féminiser ou masculiniser certains métiers, baisser la tension dans certains métiers et sensibiliser les managers des entreprises à la diversité », lançait en guise d'introduction Jean-Claude Ester, délégué départemental aux Droits des femmes et à l'égalité de la Somme pour qui il s'agit de changer les choses collectivement.

D'où cet atelier d'intelligence collective animé par Fanny Souchon pour voir comment valoriser les compétences qui n'ont pas de genres, comment communiquer sur des contre-clichés, sensibiliser dès le plus jeune âge via les réseaux sociaux ou des présentations des métiers dès la classe de 6^e et ouvrir les portes des entreprises.



Jean-Claude Ester, délégué départemental aux Droits des femmes et à l'égalité de la Somme, est revenu sur les notions de métiers genrés à déconstruire.

Accompagner à la conduite du changement

Refaire le monde via le word café de Fanny Souchon, dirigeante de l'agence de communication picarde Clé de Fa, spécialisée dans la stratégie notamment, voici la méthode très efficace choisie par le Crepi Hauts-de-France pour faire participer les représentants des différentes entreprises inscrites ce jour-là.

En quoi la sur représentation d'un genre peut-elle affecter nos métiers ? Quels sont les clichés qui pourraient être combattus dans nos structures ou encore que faudrait-il faire dans les entreprises très genrées pour attirer et garder le sexe opposé ? Voici les trois questions posées par Fanny Souchon pour lancer les réflexions par petits groupes. Chacun devant répondre par écrit sur de grandes feuilles avec un porte-parole pour résumer oralement les idées. Partager les success-stories, cibler les compétences sans préjugés, viser l'égalité de salaires, externaliser le recrutement, sont autant d'idées et souhaits sortis de ces échanges fructueux.

« Il faut réfléchir de façon plus globale et plus on aura d'ambassadeurs dans le monde de l'entreprise à tous les niveaux de l'entreprise, plus on arrivera à sensibiliser les managers avec une parole juste car partie du terrain, explique Fanny Souchon. Cela passe aussi par des outils de communication comme des affiches, des guides, des podcasts et des affiches afin de revendiquer le fait que l'entreprise a conscience de ce sujet et qu'elle travaille dessus. De quoi arriver à embaucher des personnes qu'on a pas l'habitude de voir dans notre métier et qui pourtant sont toutes aussi compétentes. Et qui de plus vont nous apporter un regard nouveau, de la diversité et de la complémentarité. Ce qui va donner aussi une grande richesse à l'entreprise. »

Prochaine étape le 20 juin pour passer à la co-construction d' outils concrets pour accompagner les entreprises en faveur de l'égalité femmes/ hommes.

Article Picardie la Gazette, à retrouver ici :

<https://www.picardiegazette.fr/article/le-crepi-hauts-de-france-veut-faire-evoluer-la-representation-de-genre-des-metiers>

11 MAI : PROMOTION DES METIERS DE LA MOBILITE ELECTRIQUE

DUNKERQUE (59)



Dans le contexte de l'implantation de la prochaine Gigafactory de Dunkerque, promotion des métiers de la mobilité électrique à une dizaine de demandeurs d'emploi.

Les participants ont pu découvrir les métiers, allant de la fabrication de la cellule d'une batterie de voiture électrique à la maintenance de la borne électrique.

Une action en partenariat avec les entreprises Verkor, Allego, ENSIO et Eiffage Energie Systèmes, et financée par notre adhérent EV Cars.

11 MAI - SALON DU RECRUTEMENT ET DE L'ALTERNANCE

AMIENS (80)



Le CREPI Hauts-de-France avait un stand au salon du recrutement et de l'alternance organisé au Zénith d'Amiens par la Mission Locale Grand Amiénois.

Nos entreprises partenaires et adhérents étaient présents (ici Mathieu Guyot de MGA Conseils & Formations).

L'occasion également de rencontrer des personnes en recherche d'emploi.

6 JUIN - NOTRE ASSEMBLEE GENERALE

BONDUES (59)



Notre Assemblée Générale s'est tenue à Bondues, en présence de nos adhérents et des membres de notre bureau.

L'occasion de faire le bilan de l'année 2022 et de remercier les entreprises engagées à nos côtés,

Léo, filleul, a pu témoigner de son expérience du parrainage avec sa marraine, Nathalie Fourdin.

Nous étions à la Canopée, lieu engagé et habitat partagé pour adultes en situation de handicap mental, qui permet de favoriser leur insertion par des actions sociales et solidaires.

7 & 8 JUIN - RALLYE POUR L'EMPLOI

AMIENS (80)



Dans le cadre des Entreprises s'Engagent, un Rallye pour l'Emploi s'est tenu sur deux jours à Amiens.

15 entreprises se sont mobilisées pour faire découvrir leur activité et leurs métiers à 9 demandeurs d'emploi.

L'occasion de créer la rencontre, et d'ouvrir des perspectives professionnelles aux participants.

AMIENS (80)



Dans le cadre de notre partenariat avec le Conseil Départemental de la Somme, des entreprises et structures d'insertion ont pu se rencontrer chez notre adhérent DIRUY.

Sur le temps du déjeuner, présentation :

- D'une aide à l'embauche pour les entreprises : le contrat Passerelle
- De formations en alternance créées par l'entreprise DIRUY : technicien de pose et technicien SAV

Les structures d'insertion présentes ont également pu promouvoir des profils en fin de parcours d'insertion.



DEPUIS 1955

DIRUY

FORMATION CQP QUALIFIANTE & D'EXCELLENCE AUX MÉTIERS DE L'ÉQUIPEMENT ET DE LA MAISON

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

L'objectif de la formation est de former des professionnels dans la Pose et le Service Après-Vente de volets, huisseries, portes, stores et pergolas.

PARTICIPANTS

Tout public :

- Hommes
- Femmes
- Plus de 16 ans

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques interactives tenant compte de l'expérience du stagiaire, du contexte et de la réalité du travail.

Formation action avec alternance d'apports théoriques et de cas pratiques avec exercices liés aux projets d'entreprises.

DURÉE - NATURE DU CONTRAT

En contrat de professionnalisation d'un an.

Dans le cadre d'une alternance Centre de Formation & Entreprise.
13 semaines en centre de formation & 37 semaines en entreprise.

LIEUX D'ENSEIGNEMENT & HEBERGEMENT

Lycées professionnels : Lycée Peltier à Ham –
Lycée Acheuléen à Amiens

FORMATIONS TECHNIQUES & COMMERCIALES :

- Notions de serrurerie
- Electricité électronique automatisme
- Notions de dessin
- Comportement commercial et citoyen
- Sécurité & Risques
- Technique de base en bâtiment
- Technique de pose et mise en pratique des outils

CONNAISSANCES GÉNÉRALES

- Français / mathématiques
- Outils informatiques
- Lecture de plan
- Bases d'électricité

INTERVENANTS

Co-animation par une équipe de formateurs experts et professionnels du secteur du bâtiment

• Formation :

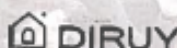
- Aux différentes poses de volets roulants traditionnels & rénovation ;
- Aux différents types de moteurs ;
- Aux différents types de coulisses ;
- Pose d'un ouvrant intérieur & extérieur.

• Habilitations :

- CACES 18 38 / Habilitation électrique / montage & démontage d'un échafaudage / Gestes & postures.

La formation est prise en charge par L'OPCO et les entreprises

Partenaires :



Rejoignez l'aventure !

20 JUIN - 2E ATELIER "NOS METIERS SANS CLICHES"

AMIENS (80)



Poursuite de notre action "Nos métiers sans clichés", cette fois dans les locaux de la SNCF.

Pour faire suite aux échanges du 9 mai, les entreprises présentes ont pu travailler sur des ateliers concrets afin de diversifier leurs recrutements : affiche, post LinkedIn et vidéo.

Chacun a pu repartir avec des outils à appliquer pour leurs prochaines campagnes de recrutement.

22 JUIN - CONFERENCE HANDICAP

LILLE (59)



Conférence "Lever les freins à la mise en place d'une politique handicap", menée au Campus Sciences U Lille, en partenariat avec l'AGEFIPH, l'UGECAAM et API Restauration.

Interventions enrichissantes de Sylvain Cresson (AGEFIPH), Florence Dubreucq (API restauration) et de Nathalie Fourdin (UGECAAM).

Un moment riche en échanges avec les étudiants en ressources humaines, pour évoquer des pistes afin de mettre en place des politiques handicap dans les entreprises.

26 JUIN - DECOUVERTE DES METIERS DU BTP

LILLE (59)

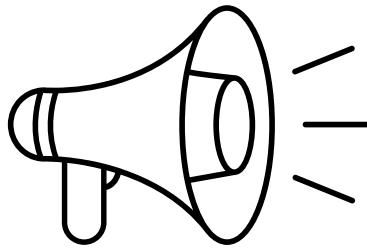


En partenariat avec la PRO BTP, découverte des métiers du BTP pour 10 demandeurs d'emploi.

Visite du chantier SENSORIUM Eiffage Construction de la Madeleine, suivie d'une découverte des métiers supports de la construction au siège.

Une belle journée d'échanges pour les participants dont les projets professionnels sont orientés vers ces emplois.

ANNONCE PARTENAIRE



Notre partenaire " DUO FOR A JOB" recherche des mentors bénévoles.

Vous avez **plus de 50 ans** et avez envie de vous investir dans un projet citoyen fort ? Changer la vie d'un.e jeune... et la vôtre ?

Devenez mentor bénévole avec DUO for a JOB et accompagnez **un.e jeune issu.e de l'immigration et/ou réfugié.e** !

Vous pourrez lui transmettre votre **expérience** professionnelle, vos **compétences** multiples, tout en vous épanouissant pleinement dans votre **projet bénévole** !

Vous serez **formés**, outillés et accompagnés pendant toute la durée de l'accompagnement (**6 mois**).

Le programme de mentorat interculturel et intergénérationnel est présent sur l'ensemble de la **métropole lilloise**.

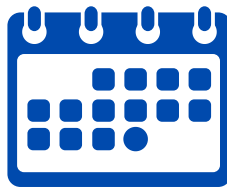
Vous souhaitez en savoir plus ?

Inscrivez-vous à une réunion d'information :

<https://www.duoforajob.fr/fr/devenir-mentor/>

Pour toute question : lille@duoforajob.fr - 06 16 79 88 22

ACTIONS A VENIR



3 JUILLET VILLENEUVE D'ASCQ (59)	Déjeuner parrains / marraines
4 JUILLET BEAUQUESNE (80)	Evènement convivial adhérents samariens
11 JUILLET LEZENNES (59)	Atelier éloquence parrainage
SEPTEMBRE LYS LES LANNOY (59)	Retour des "Rencontres Inclusives" et signature convention AGEFIPH / CREPI HDF
19 SEPTEMBRE AMIENS (80)	Petit-déjeuner rencontre adhérents #1
26 SEPTEMBRE AMIENS (80)	2e petit-déjeuner entreprises / SIAE
OCTOBRE LILLE (59)	Petit-déjeuner nouveaux adhérents
5 OCTOBRE AMIENS (80)	Petit-déjeuner rencontre adhérents #2
10 OCTOBRE AMIENS (80)	Déjeuner parrains / marraines
17 OCTOBRE ORCHIES (59)	Forum Emploi
7 NOVEMBRE AMIENS (80)	3e petit-déjeuner entreprises / SIAE
7 DECEMBRE AMIENS (80)	Petit-déjeuner rencontre adhérents #3